|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2 к положению об оплате труда работников Каменского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими |

**Критерии оценки результативности и качества труда работников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Наименование критерия результативности и качества труда работников  | Содержание критерия оценки результативности и качества труда работников  | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера |
| 1 | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Водитель служебного автомобиля | Отсутствие замечаний по подготовке машины к рейсу | За каждое замечание (-1) балл (на основании служебной записки) | 5 |
| Обеспечение исправного технического состояния транспорта | Соответствие требованиям (на основании служебной записки) | 15 |
| Обеспечение безопасной перевозки сотрудников | Соответствие требованиям (на основании служебной записки) | 10 |
| Выполнение общественных поручений | За каждое проведенное мероприятие 1 балл (на основании служебной записки) | 5 |
| Отсутствие ДТП, замечаний | Если нет замечаний – 3 балла, за каждое замечание (-1) балл (на основании служебной записки) | 5 |
| Уборщик служебных помещений | Качество проведения текущей и генеральной уборки (последняя неделя текущего месяца) | Проведена в срок на 100 % - 2 баллаПозже срока (- 2) балла | 10 |
| Своевременность и качественность проведения текущих ремонтов | Проведён в срок на 100 % - 2 балов Позже срока минус 2 балла | 10 |
| Работник ВУС | Отсутствие жалоб со стороны населения, сотрудников Военного комиссариата Манского района | Без претензий и замечаний – 10 баллов; наличие претензий (-1) балл | 15 |
| Своевременное и качественное выполнение отчетов по работе ВУС | Без претензий и замечаний – 10 баллов; наличие претензий (-1) балл | 15 |
| 2 | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| Водитель служебного автомобиля; Уборщик служебных помещений; Работник ВУСРабочий по обслуживанию зданияРабочий по благоустройству населенных пунктовИстопник | Интенсивность труда (по итогам предыдущего месяца)  | Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение  | 10 |
| Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)  | 10 |
| Высокие результаты работы (по итогам предыдущего месяца)  | Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения  | 10 |
| Непосредственное участие в реализации проектов, программ  | 10 |
| 3 | Выплата за качество выполняемых работ |
| Водитель служебного автомобиля; Уборщик служебных помещений; Работник ВУСРабочий по обслуживанию зданийРабочий по благоустройству населенных пунктовИстопник | Качественное исполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта (по итогам предыдущего месяца) | Своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса | 15 |
|  | Отсутствие замечаний к работнику со стороны главы администрации Каменского сельсовета | 15 |